



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA
Provincia Barletta - Andria - Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 178 / 2014

2° SETTORE: Programmazione Economica - Finanze - Tributi - Personale

DETERMINAZIONE N° 32 DEL 21 FEB. 2014

OGGETTO: Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG P.D.O.- PIANO DELLA PERFORMANCE) anno 2013.

IL DIRIGENTE

Adotta la seguente determinazione.

Richiamata la retroestesa, pari data e oggetto della presente.

DETERMINA

DI TRASFORMARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA IN DETERMINAZIONE.

Copia della stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

- Segreteria Generale
- Segretario Generale
- Responsabile Servizio Finanziario
- Uffici:
Personale

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.



IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe Di Biase

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
Dott. Giuseppe Di Biase

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Donato Fasanelli

CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta-Andria-Trani

2°SETTORE : PROGRAMMAZIONE ECONOMICA- FINANZE-TRIBUTI -PERSONALE

SEZIONE GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG P.D.O.- PIANO DELLA PERFORMANCE) anno 2013.

Il Capo Sezione del Personale, avendo concluso favorevolmente l'istruttoria, propone l'adozione della seguente determinazione

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che:

- Con deliberazione di G.C. n.208 in data 24.09.2013, avente ad oggetto: " Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia", resa immediatamente esecutiva, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Canosa di Puglia, come proposto dal Nucleo di Valutazione nel testo allegato al provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- Con deliberazioni di G.C. n.292 in data 12.12.2013, avente ad oggetto " Approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2013"resa immediatamente esecutiva e n.319 in data 31.12.2013, avente ad oggetto " Deliberazione di G.C. n.292 in data 12.12.2013, ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano della Performance". Rettifica errore materiale, resa immediatamente esecutiva, è stato approvato, ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. n.267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (allegato A -PEG parte Entrata e PEG Parte Spesa), nonché il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance (allegato B), relativi all'esercizio finanziario 2013, dando atto che i soggetti abilitati a porre in essere gli atti gestionali, con proprie determinazioni, sono i Dirigenti di Settore, considerando quali obiettivi trasversali, valevoli ed obbligatori per tutti i Settori dell'Ente, la piena e completa attuazione degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi del D.Lgs.14 marzo 2013 n.33 recante " Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Con note in data 30.12.2013, prot. n. 38126 , n.38128 e n. 38141 aventi ad oggetto: " Comunicazione obiettivi e Premialità 2013", il Dirigente f.f. del Settore Finanze e Personale, ha comunicato gli obiettivi assegnati con Delibera di G. C. n. 292/2013 ai dipendenti del proprio settore e precisamente:Ufficio Personale, ufficio Ragioneria e ufficio Tributi ;
- Con le succitate note prot. n.38126 e 38128 e 38141/2013, si comunicava, tra l' altro, che il compenso previsto per la premialità individuale per l'anno 2013, sarebbe stato condizionato alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente di questo Comune;

- In data 5 febbraio 2014 il C.C.D.I. è stato sottoscritto definitivamente dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dalle OO.SS. Territoriale e dai componenti della R.S.U. , nonché inviato come per legge all'A.R.A.N. e al C.N.E.L.;
- Con nota in data 11.2.2014, prot. n.5001, il Responsabile dell'Ufficio personale , ai sensi dell'art.4 del C.C.D.I. 2013, ha trasmesso ai Dirigenti di questo Ente l'elenco del personale del proprio settore, con i giorni di malattia, i parametri e la somma potenziale spettante per categoria;

Ritenuto, quindi, alla luce di quanto innanzi esplicitato di dover confermare gli obiettivi assegnati al personale del 2° Settore, così come esplicitati nell'allegato "B" della deliberazione di G.C. n.292/2013, nonché di assegnare agli stessi la somma potenziale per l'incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa, precisando che nell'anno 2013 non sono stati individuati i responsabili del gruppo di lavoro;

Visto il d.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per i motivi in narrativa esposti e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di confermare gli obiettivi assegnati ai dipendenti di questo Settore, con note del 30.12.2013, prot. n.38126, 38128 e 38141, così come previsti nelle deliberazioni di G.C. n.292 e n.319/2013;
2. di assegnare al personale avente diritto di questo settore, la somma potenziale per categorie, di seguito riportata;
 - Cat. D1 € 1.548,57
 - Cat. C € 1.337,40
 - Cat. B3 € 1.126,23 ;
3. di dare atto che alla liquidazione di quanto spettante al personale interessato, si provvederà con successiva determinazione dirigenziale e con le modalità contenute nel vigente sistema di misurazione e valutazione e nel C.C.D.I.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

